

# Leadership Skills



**DOUNG Virorth**  
**Researcher/CAPRI**

# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ



ដួង វីរត្តិ  
អ្នកស្រាវជ្រាវ/CAPRI

# Leadership Skills



## Expectation from Participants

What do you expect from the Leadership Course?



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

ការរំពឹងទុក

តើលោកអ្នករំពឹងអ្វីខ្លះពីវគ្គភាពជាអ្នកដឹកនាំនេះ?



# Leadership Skills

## Main Objectives:

- Define the terms leadership and management;
- Explain what is meant by leadership effectiveness;
- List the traits that have been found to regularly explain perceptions of leadership;
- Describe personal qualities and skills needed for effective leaders; **and** the leadership styles
- Define strengths and weaknesses for improving leadership in a set paradigm
- Attain some tools for the arts of leadership



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

គោលបំណងសំខាន់៖

- កំណត់និយមន័យនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- ស្វែងយល់ពីភាពជាអ្នកដឹកនាំមានប្រសិទ្ធភាព;
- កំណត់បុគ្គលិកលក្ខណៈរបស់ភាពជាអ្នកដឹកនាំ;
- កំណត់ពីរបៀបដឹកនាំប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
- កំណត់កន្លែងចំណុចខ្លាំងនិងខ្សោយក្នុងទ្រឹស្តីនិមួយ  
និមួយនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- ទទួលបានជំនាញគន្លឹះសំរាប់ភាពជាអ្នកដឹកនាំ



# Leadership Skills

## Suggested Reading Materials

- Manning, George and Curtis, Kent, 2009. “The Art of Leadership”. 3<sup>rd</sup> ed, McGraw Hill International Edition
- Weber, Max, 1947. “Theory of Social and Economic Organization”. Page 324- Oxford University Press. New York
- Sarath, Oun, 2012?. “Leadership”. Khmer language, Phnom Penh.



# Leadership Skills

- What is leadership? Are leaders born or made?

“Be clear in your direction: where do you want to go today?” Bill Gates, Microsoft.

“By their ideas and deeds, leaders show the way and influence the behavior of others” Manning and Curtis 2009.



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ



- តើភាពជាអ្នកដឹកនាំជាអ្វី? និងមានពីកំណើតឬ?

“កំណត់ឱ្យច្បាស់ពីទិសដៅរបស់អ្នកថា តើអ្នកចង់ទៅណាថ្ងៃនេះ?” Bill Gates, Microsoft.

“តាមរយៈគំណិត និងសកម្មភាព មេដឹកនាំអាចនាំផ្លូវអ្នក និងមានឥទ្ធិពលដល់សកម្មភាពរបស់អ្នក”  
Manning and Curtis 2009.



# Leadership Theory

Chester Barnard 1938.

*“The ability of a superior to influence the behavior of subordinates and persuade them to follow a particular course of action”. (Barnard 1938)*

Leadership is the process of providing direction and influencing individuals or groups to achieve goals.



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

Chester Barnard 1938.

“ជាសមត្ថភាពក្នុងការជំរុញសកម្មភាពរបស់អ្នកក្រោមបង្គាប់ និងទាក់ទាញពួកគេដើរតាមគំនូងសកម្មភាពណាមួយ”。(Barnard 1938)

ភាពជាអ្នកដឹកនាំជាដំណើរការផ្តល់ទិសដៅ និងមានតំណែងដល់សកម្មភាពបុគ្គលនិង ក្រុមដើម្បីសំរេចបំណងដែលបានកំណត់ ។

# Leadership Skills



**Exercise #1: Identify a leader  
and their qualification**



# Leadership Theory

Over time, a number of theories of leadership have been proposed, including:

- Great Man Theory (Trait Theory)
- Behavioral Theories
  - The Managerial Grid
  - Theory X and Theory Y
- Participative Leadership
  - Lewin's leadership styles



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

មានទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំជាច្រើនត្រូវបានបង្កើត:

- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមធម្មជាតិ
- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមបែបអនុវត្ត
  - ទំរង់គ្រប់គ្រង
  - ទ្រឹស្តី X និង ទ្រឹស្តីតាម Y
- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមការចូលរួម
  - Lewin's leadership styles



# Leadership Theory

- Situational Leadership
- Contingency Theory
- Transactional Leadership
- Transformational Leadership



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមស្ថានភាព
- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមបែបគ្រប់គ្រង
- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមរយការបំផ្លែង





# Leadership Theory: Trait

- Trait Theory/Great Man (Woman) – assumes the leader is different from the average person in terms of personality traits such as intelligence, values, perseverance, and ambition

- **Assumptions**

- People are born with inherited traits.
- Some traits are particularly suited to leadership.
- People who make good leaders have the right (or sufficient) combination of traits.

# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមបុគ្គលិក លក្ខណធម្មជាតិ



- ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមបុគ្គលិកលក្ខណធម្មជាតិគឺថាមេដឹកនាំមានលក្ខណសម្បត្តិខុសពីមនុស្សធម្មតា

- **ការសន្ទត់**

- មនុស្សកើតមកមានលក្ខណសម្បត្តិមកជាមួយ.
- មនុស្សមួយចំនួនមានលក្ខណសម្បត្តិជាអ្នកដឹកនាំ
- អ្នកដឹកនាំល្អគឺមានលក្ខណសម្បត្តិពីធម្មជាតិជាអ្នកដឹកនាំ



# Leadership Theory: Trait

- Early research on leadership was based on the psychological focus of the day, which was of people having *inherited characteristics or traits*.
- Attention was given to discovering these traits, often by studying successful leaders.
- Underlying assumption that if other people could also be found with these traits, then they, too, could also become great leaders.

# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមបុគ្គលិក លក្ខណធម្មជាតិ



- ការសិក្សាទាំងនោះផ្ដោតតែលើចរិតលក្ខណរបស់បុគ្គលដែលមានមតិកំណើត
- ពិសេសការសិក្សានោះធ្វើឡើងតែជាមួយមេដឹកនាំកំពូលៗ
- ការសន្និដ្ឋានរបស់ទ្រឹស្តីនេះគឺ គ្រប់មនុស្សអាចជាមេដឹកនាំល្អ ពេលដែលពួកគេមានចរិតលក្ខណពិក័ណេត



# Leadership Theory: Trait

Among the core traits identified are:

- *Achievement drive*: High level of effort, high levels of ambition, energy and initiative
- *Leadership motivation*: an intense desire to lead others to reach shared goals
- *Honesty and integrity*: trustworthy, reliable, and open
- *Self-confidence*: Belief in one's self, ideas, and ability
- *Cognitive ability*: Capable of exercising good judgment, strong analytical abilities, and conceptually skilled
- *Knowledge of business*: Knowledge of industry and other technical matters
- *Emotional Maturity*: well adjusted, does not suffer from severe psychological disorders.
- *Others*: charisma, creativity and flexibility

# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាម បុគ្គលិកលក្ខណធម្មជាតិ



លក្ខណសម្បត្តិមួយចំនួន

- ចង់បានសំរេចជោគជ័យ
- ភាពទាក់ទាញផ្នែកដឹកនាំ
- ស្មោះត្រង់
- ជឿទុកចិត្តលើខ្លួន
- សមត្ថភាពយល់ដឹងខ្ពស់
- ដឹងពីរបៀបរបបការងារ
- មិនងាយរំលោភជួល
- ផ្សេងៗទៀត



# Leadership Theory: Trait

## Traits

- Adaptable to situations
- Alert to social environment
- Ambitious and achievement-orientated
- Assertive
- Cooperative
- Decisive
- Dependable
- Dominant (desire to influence others)
- Energetic (high activity level)
- Self Confident
- Persistent
- Tolerant of Stress and Pressure
- Willing to assume responsibility

## Skills

- **Clever (intelligent)**
- Conceptually skilled
- Creative
- Diplomatic and tactful
- Fluent in speaking
- Knowledgeable about group task
- Organized (administrative ability)
- Persuasive
- Socially skilled

# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមបុគ្គលិក លក្ខណធម្មជាតិ



## បុគ្គលិកលក្ខណ

## ជំនាញ

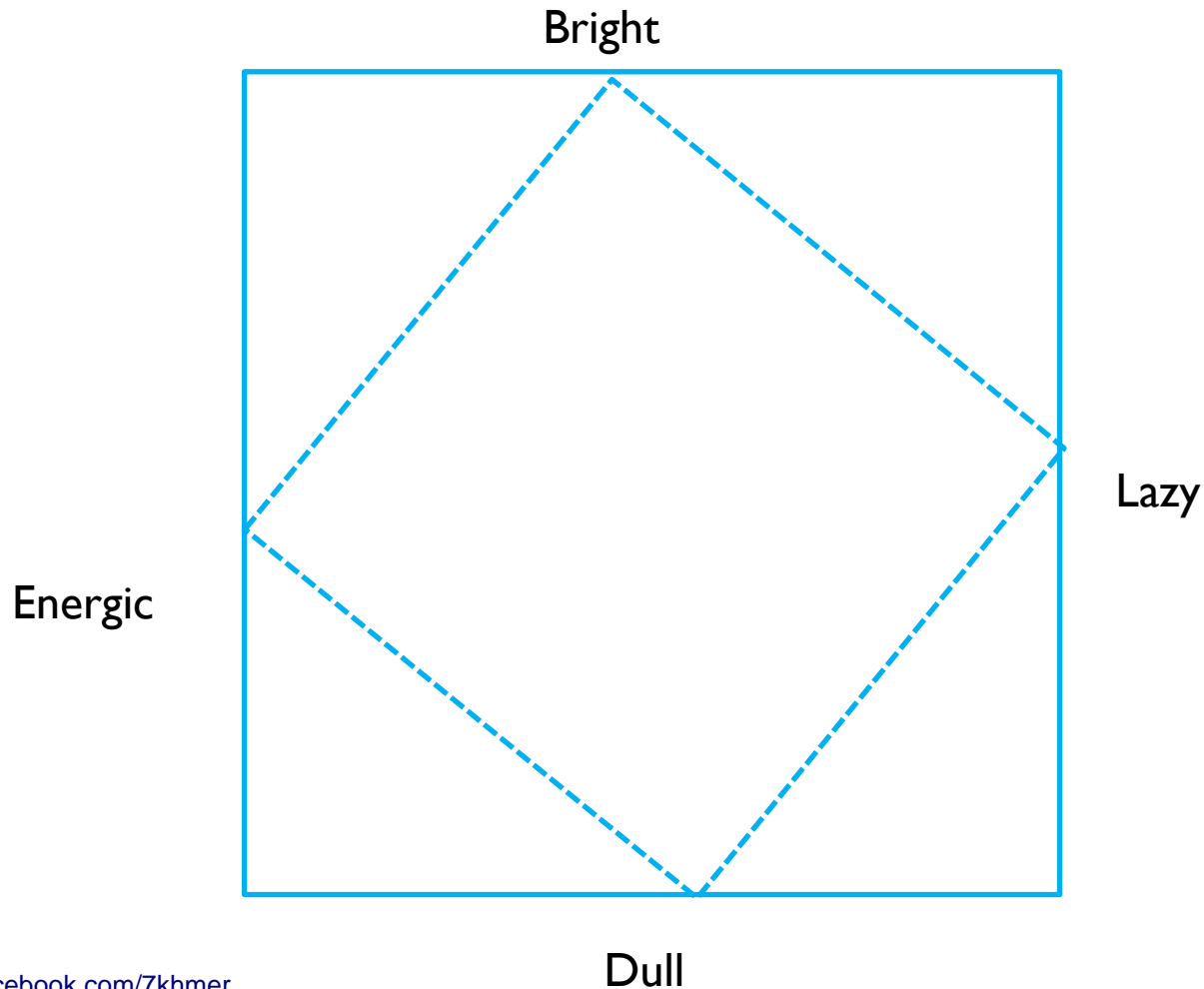
- បត់បែន
- ដឹងពីស្ថានភាព
- មានមហិច្ឆតា
- ច្បាស់ខ្លួនឯង
- សហការរល្អ
- ចិត្តល្អៈ
- អាចឱ្យគេពឹងបាន
- គ្រប់ដណ្តប់លើអ្នកដទៃ
- មានថាមពល
- តិស្សី
- អត់ទូត់
- ហ៊ានទទួលខុសត្រូវ

- ឆ្លាត
- យល់ដឹងខ្ពស់
- មានគំនិតផ្លែប្រឌិត
- ការទូតនិងប៊ិនប្រសព្វ
- ពូកែនិយាយ
- ការងារក្រិមល្អ
- រៀបចំបានល្អ
- ទាក់ទាញ
- រាក់ទាក់

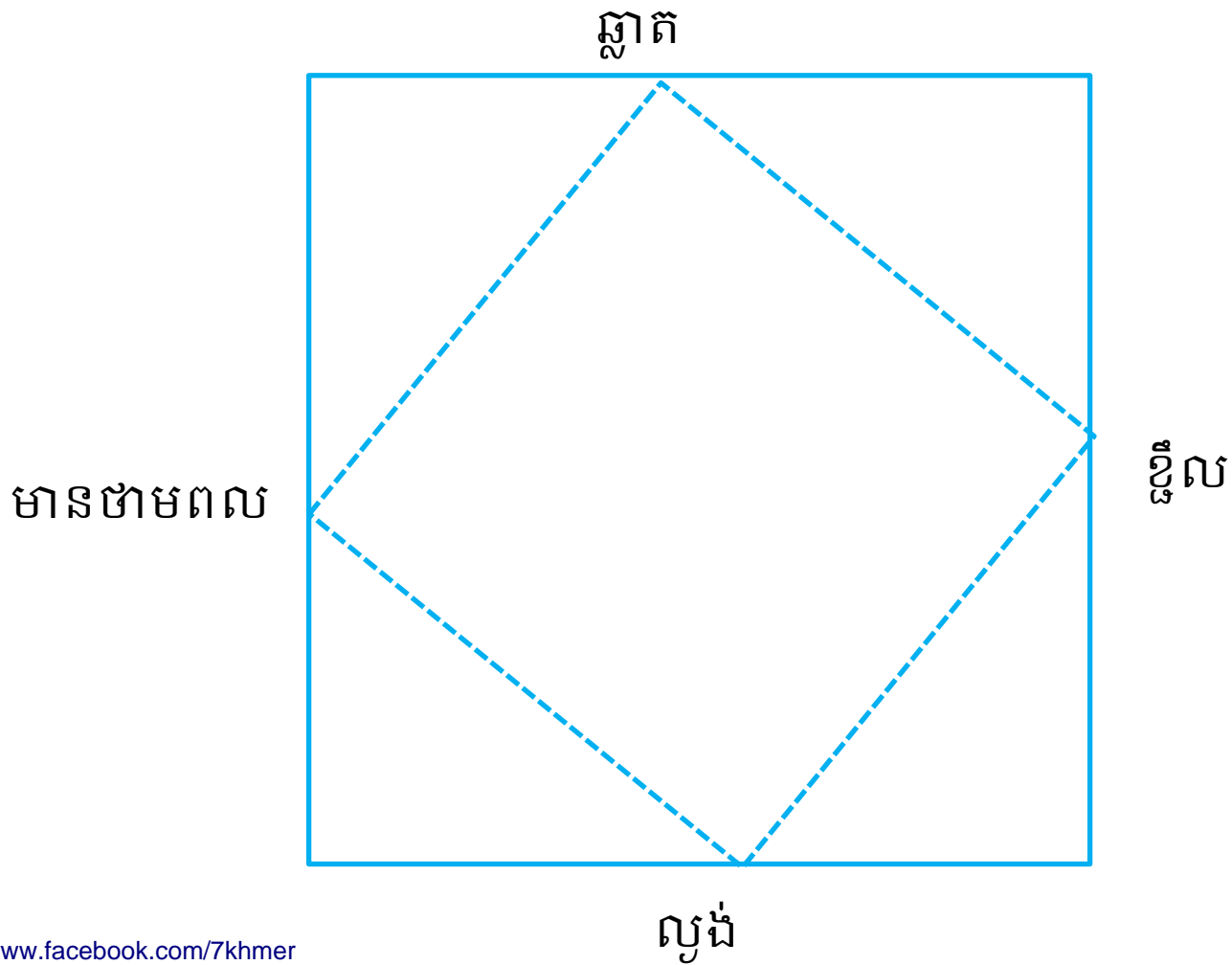




# Leadership Theory: Trait



# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាម បុគ្គលិកលក្ខណធម្មជាតិ



# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាម បុគ្គលិកលក្ខណធម្មជាតិ



## លំហាត់២

- ១- ចង់បានសំរេចជោគជ័យ
- ២- សមត្ថភាពយល់ដឹងខ្ពស់
- ៣- ចិត្តល្អ:
- ៤- ជឿទុកចិត្តលើខ្លួន
- ៥- មានការឆ្លើបប្រឌិត
- ៦- ដឹងពីរបៀបរបបការងារ



# Leadership Theory: Trait

## Limitations of The Trait Theory

- Some subjective judgment for good leaders
- The list of possible traits tends to be long.
- Which traits are the most important
- The model attempts to relate physical traits such as, height and weight, to effective leadership
- The theory is very complex

# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាម បុគ្គលិកលក្ខណធម្មជាតិ



## ចំណុចខ្លះខាតមួយចំនួន

- មានការសន្មតច្រើនទៅលើមេដឹកនាំ
- មានការរាងបុគ្គលិកលក្ខណៈវែង
- តើបុគ្គលិកលក្ខណៈមួយណាសំខាន់
- ជាទូទៅជោគតែលើសវិវាងកាយ
- ទ្រឹស្តីនេះមានលក្ខណស្មុគស្មាញ



# Leadership Theory: Trait

## **Implication for this theory And conclusion**

# ទ្រឹស្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាម បុគ្គលិកលក្ខណធម្មជាតិ



នយបង្កប់សំរាប់ទ្រឹស្តីនេះ ៖ នាង  
សេចក្តីសន្និដ្ឋាន